

**3ème colloque et séminaire doctoral
international : “Développement organisationnel
et changement” avec la participation
de l’Academy Of Management (AOM-Etats-Unis)**

Sommaire

ALCOCER GAMBA María Lorena, LEAL GARCIA Ma. Luisa, CARRILLO PACHECO Marco Antonio, Universidad Autónoma de Querétaro (México)

La evaluación del desempeño académico, desde la óptica del método de evaluación 360 grados y su importancia en la mejora continua

ALCOCER GAMBA María Lorena, LEAL GARCIA Ma. Luisa, CARRILLO PACHECO Marco Antonio, Universidad Autónoma de Querétaro

La Administración De Personal En Las Organizaciones Y Su Impacto En El Conocimiento De Los Procesos De Selección Dentro De Los Programas De Estudios De Las Instituciones De Educación Superior

AMADO Gilles, HEC Paris (France), FATIEN Pauline, IAE Lyon (France)

Coaching as a malleable medium. The value of ambiguity

AMSLEM Thierry, ESCP Europe (France)

Social Business As A Means To Enhance Innovations And Learning In Parent Companies

ANDRE Caroline, Université du Sud Toulon-Var (France)

La Mutation Du Controle De Gestion Dans Le Secteur Public : Impact Sur La Performance Des Universités

ARAGÓN R. Joyce L, IZQUIERDO Henry, Universidad Politécnica de Madrid, Universidad Nacional Experimental de Guayana (México)

Diseñar un modelo de gestión productiva integrado tecnológicamente a los sistemas de automatización. Aplicación industria procesadora de aluminio primario

ARAIZA GARZA Zóchitl, VELARDE LÓPEZ Elvira, MARTINEZ SILLER Karina, Universidad Autónoma de Coahuila (México)

Factores Que Inhiben La Cooperación Interempresarial: Caso De La Industria Metalmeccánica De La Región Centro Del Estado De Coahuila, En México

AUBOURG Nathalie, CANEL - DEPITRE Béatrice, RENAULT - TESSON Corinne, Laboratoire CERENE – Université Le Havre (France)

Rapports de développement durable : d'une logique globale à une logique locale

AULAR LOPEZ Andrés, Universidad Nacional Experimental “Simón Rodríguez” (Venezuela)

Estrategias De Acción Que Generan Conocimientos En Las Pymes Metalmeccánicas

AYALA JIMÉNEZ Graciela, Universidad Autónoma de Querétaro (México)

Competitividad y globalización económica. El Programa de Desarrollo de Emprendedores y su impacto en la conducción del cambio en la empresa. (Estudio de Caso – Experiencias)

BA Amadou, IGR-IAE DE RENNES (France)

Changement organisationnel dans un hypermarché : quand l'encadrement « s'allie » aux clients

BAKER C. Richard, Adelphi University (Etats-Unis)

The Use Of Action Research To Promote Sustainability In The Supply Chain

BALDY NGAYO Christine, CHEVALIER Françoise, HEC Paris (France)

Project-Based Cross-Functional Teams Dedicated To Organizational Change Identifying The Structures And Processes That Cause Success And Failure

BARRA SALAZAR Ana María, Universidad del Bío-Bío (Chili)

Un Análisis De Prácticas Estratégicas En Universidades A Partir De Una Experiencia

BARTHOD – PROTHADE Mireille, ESC Chambéry (France)

Le déploiement du changement dans l'organisation : comment maintenir l'organisation en situation hors de l'équilibre

BAUGH Joseph B., HALLCOM Anne S., HARRIS Marilyn E., Capella University

Changes That Make A Difference: Attaining A Ph.D. While Maintaining An Active Life

BAUJARD Corinne, Université d'Evry Val d'Essonne (France)

Theorie Enracinée : Quel Apport A L'analyse Des Systemes D'information

BENOIT Denis, Université de Montpellier III (France)

Le Changement personnel/organisationnel pensé à l'aune d'une approche « communicationnelle »

BEYRIERE Lois, CREG (Centre de Recherche et d'Etudes en Gestion) - Université de Pau et des Pays de l'Adour (France)

Quel(S) Positionnement(S) Strategique(S) Pourrait Adopter Un Energeticien Face A La Montée De La Precarite Energetique ?

BLANCO Isabel, BARBIERI Alberto Edgardo, Universidad de Buenos Aires - Facultad de Ciencias Económicas (Argentine)

Hacia Un Modelo De Longevidad Sustentable Desde Nuevas Perspectivas En La Gestión De La Salud

BOISARD-CASTELLUCCIA Sylvie, IAE Toulon Laboratoire ERMES Université du sud Toulon var, TAHSSAIN Loubna, Groupe Sup de Co La Rochelle

La résistance au changement par auto-persuasion : le cas de la mise en place d'un extranet

BOJE David, ROSILE Grace Ann, MOTAMEDI Kurt, Pepperdine University (Etat-Unis)

Transorganization Network And Storytelling As Managerial Agency For Tetranormalization

BONNET Daniel, ISEOR - Université Jean-Moulin Lyon 3 (France)

Lecture de la Théorie du Constructivisme Générique à la lumière de l'hypothèse de la transformation des invariants

BONNET Jacques , BROGGIO Céline, Université Jean Moulin Lyon 3 (France)

Normalisation Et Territoires.Le Logement Entre Marche Et Action Publique

BOUDAREL Marie-Reine, Ecole Nationale Supérieure des Mines de Saint Etienne

L'association des acteurs au changement par l'innovation participative

BRAVO Edna, SUÑÉ Albert, MUNDET Joan, Technical University of Catalonia (España), HERRERA Lilliana, University of Leon (España)

Good practices of innovation: An exploratory case study in the broadcasting sector

BRILLET Franck, HULIN Annabelle, IAE de l'Université de Tours (France)

Les Dispositifs De Gpec Face Au Changement Organisationnel

BRØGGER, Ph.d. Benedicte, The Norwegian School of management (Norvège)

Intrapreneurship and participatory innovation in retailing

BRUMMELL Shirley, Benedictine University (États-Unis)

Extreme Change And Resilience In Turbulent Times

CAMACHO RUELAS Gloria, ARANDIA PÉREZ Osmar, GARCÍA DE LA TORRE, Ph.D Consuelo, EGADE – ITESM Campus Monterrey (México)

La Medición Del Liderazgo En Asia Y America: Metodología En Cuestión

CARASSUS David, GARDEY Damien, Université de Pau et Pays de l'Adour (France)

Les interactions entre contrôle et apprentissage organisationnel dans le contexte en changement du secteur public

local : une lecture renouvelée axée sur l'amélioration de la performance

CHEKIRI Hajar, M'BARKI Mohamed Amine, Université Abdelmalek Essaâdi. Ecole Nationale de Commerce et de Gestion – Tanger (Maroc)

Le management transversal dans un contexte de certification ISO 9001 version 2000

Insights on Psychological Capital Connection to Talent Management

CICCONI Ana Luiza , SOPARNOT Richard, Groupe ESCM (France)

Les effets des stratégies de gestion du changement sur la résistance des individus

COOPER JR James W, Benedictine University (États-Unis)

Can online Social Networks Effectively Develop Talent?

COOPER JR James W, Benedictine University (États-Unis)

Insights on Psychological Capital Connection to Talent Management

CORIA PÁEZ Ana Lilia, Escuela Superior de Comercio y Administración Unidad Tepepan (México)

El entorno empresarial y su efecto en la competitividad de las Micro y pequeñas empresas en México

CRISTALLINI Vincent, ISEOR

La jungle du management s'est-elle éclaircie ?

CRISTALLINI Vincent, ISEOR

Risks related to the psychologisation of management in company intervention

CUBO UGARTE Óscar, Universidad Nacional de Educación a Distancia (España)

La influencia de la filosofía en la economía ecológica

DACLIN Marine, ISEOR Université Jean Moulin Lyon 3 (France)

La Réussite De L'intégration Du Nouveau Dirigeant Salarié Par Le Processus De Formation Intégrée

DE LA ROSA HERNÁNDEZ Martha Angélica, MARTÍNEZ ROJAS Mario Alberto, ALONSO CASTAÑÓN Martha Alicia, Universidad Politécnica de San Luis Potosí (México), MARTÍNEZ VÁZQUEZ Griselda, Universidad Autónoma Metropolitana-Xochimilco

Análisis De Los Costos Y Resultados Ocultos En Etapa Cualitativa De Una Pequeña Empresa Mexicana Dedicada A La Fabricación De Piezas De Motor

DESMAYSON Gérard, ISEOR - Université Jean Moulin Lyon 3 - Lyon (France)

Le Dirigeant Durable Porteur De La Responsabilité Sociale Des Entreprises (R.S.E.)

DOOL Richard, Etats-Unis

Lessons from the Military: A New Framework for Managing

DORANTES HERNÁNDEZ. Patricia, Organización o universidad de afiliación. UAM-X(México), **ARACELI JUARDO Arellano**, Directora ISB del PNUD-México
Actitud De Los Actores Para El Mejoramiento De La Competitividad De Las Pymes (Caso Pymes)

DOS SANTOS Catherine, Groupe ESC ClermontL
L'émulation des établissements hospitaliers au Portugal : les " hôpitaux empresariais

DURAND Muriel, Université de Caen (France)
Comparison Of Two Measures Of Cultural Distance: Validating Individual Level Measure Of The Perception Of Cultural Distance

ECOTO François, ESC Rennes School of Business (France)
Corporate Social Responsibility In Organisational Contexts

FERNÁNDEZ RUVALCABA Martha Margarita, **RAMÍREZ ALCÁNTARA Hilda Teresa**, Universidad Autónoma Metropolitana-Xochimilco (México)
Tetranormatividad y equilibrio socio-ecológico. Caso de protección de especies en peligro de extinción en México

FISHER Ronald E., Benedictine University (Etats-Unis), **PETIT Frédéric D.**, Infrastructure Assurance Center (Etats-Unis)
Applying Appreciative Inquiry To Facility Security Decision Making

FOURE-JOOPEN Helga, Groupe ESC Clermont (France)
L'impact De La Communication Comme Outil De Gestion Sur La Performance Inter- Et Intra-Organisationnelle Sociale Et Economique : L'exemple D'une Cooperation De Pme Dans La Region Auvergne

FRION Pascal, University of Poitiers – Cerege Laboratory (France)
Information Acceptance and Information Overload: Towards Information Refusal?

GALICIA HARO Emma Frida, Instituto Politécnico Nacional (México)
Testimonio Sobre La Construcción De Una Vinculación Universidad-Empresa A Partir De Una Accion De Colaboracion Empresarial Con Micro Y Pequeños Empresarios En El Sur De La Ciudad De México.

GARCÍA MENDOZA Rocío Del Carmen, **SÁNCHEZ ALABAT Alma Rosa**, **MARTÍNEZ MÉNDEZ. Ma. De La Luz**, **NARDONI MACEDO Gina**, Universidad Autónoma de Querétaro (México)
El Factor Humano Como Elemento Primordial Para El Cambio Y Desarrollo De Las Organizaciones Intelectuales

GARRABRANT Christopher, Benedictine University, Lisle IL (États-Unis)
Promoting Cultural and Organization Strength in Virtual Working Arrangements. A discovery into how Language is used to Create and Promote High Performance in Virtual Teams.

GLENDALLEN A. Williams, Benedictine University (États-Unis)
How African American Women Entrepreneurs Created Successful And Sustainable Organizations: A Phenomenon

GONZÁLEZ ADAME Martha, **AGUILERA ENRÍQUEZ Luis**, **MARTÍNEZ SERNA María del Carmen**, Universidad Autónoma de Aguascalientes (México), **GARCÍA PÉREZ DE LEMA Domingo**, Universidad Politécnica de Cartagena (México)
Estrategias Vs Indicadores De Rendimiento, Según Edad Y Tamaño De Las Mypymes (Aguascalientes Mexico)

GUILLON Bernard, **SIGAL Gisèle**, IUT de Bayonne (France)
Green Matters: Risks Anticipation Leading to Change in the French Catering Industry with a Focus on Quality and Certification Policies

GUTIÉRREZ Pablo, Grapolactalis Universidad de Málaga (España)
Responsabilidad Social Y Desarrollo Sostenible Sobre El Control De Las Empresas Transgénicos

HAIM Patrick, ESCM
L'acteur Systemique Et La Stressformance : Pour Une Homeoformance ?

HAMILTON Joe, Benedictine University (États_Unis)
Organizations Cause Some Employees To Report Wrongdoing Externally Or Remain Silent Because Their Ethics And Whistle Blowing Policies Fail To Provide Workers With A Reporting Safe Outlet

HASSANI Nadia, Université Paul-Valéry III (France)
«La Recherche -Action : Preparation D'un Doctorat Et Recherches Sur Le Changement Organisationnel Parallelement A Une Prise De Fonction En Tant Que Chargee De Communication

HAVILEY Corinne, Benedictine University (États_Unis)
The Efficacy of Appreciative Inquiry in Releasing Cultural Components to Increase Organizational Capacity for Change

HORVATH Isabelle, ESC Saint-Etienne (France)
Changement Organisationnel Dans Les Entreprises De Spectacle Vivant Et Actes De Langage

HUERTA BORTOLOTTI Luis, **RAMOS MARTÍNEZ Jorge A.**, **BARRAGÁN N Fernando**, Universidad Autónoma de Querétaro
El Marketing Internacional Como Un Proceso Estratégico En La Internacionalización De Las Pymes.

IBARRA CORTÉS Mario Eduardo, **BECERRA QUINTERO Gloria Eneida**, Universidad Autónoma de San Luis Potosí (México)
Gestión Pública en los Gobiernos Subnacionales desde la perspectiva de las ciencias de la acción: Hacia una reconfiguración institucional de la Gobernabilidad en México

JASPART Florence, **VAS Alain**, Université catholique de Louvain (Belgique)
L'analyse de la communication en contexte de changement organisationnel majeur : une approche longitudinale

JASSO VILLAZUL Javier, FCA-UNAM (México), **TORRES Arturo**, UAM-X (México)
Innovación tecnológica y conocimiento: papel de la universidad y orientación de los programas de posgrado

KAROUI ZOUAOUI Samia , **JAIDI Rym**, Faculté de sciences économiques et de gestion de Tunis
Les alliances interentreprises et apprentissage de compétences « Etude de cas dans différents secteurs en Tunisie»

KARSSIENS Amaranta, **VAN DER LINDEN Claartje** R.A.A.K. Consultancy B.V. (The Netherlands), **WILDEROM Celeste**, University of Twente (The Netherlands)
Feeling Responsible Versus Acting Responsibly The Value Added Of A Leadership Programme In A Dutch Penitentiary

KARSSIENS Amaranta, **VAN DER LINDEN Claartje**, R.A.A.K. Consultancy B.V. (The Netherlands), **WILDEROM Celeste**, University of Twente (The Netherlands), **GANZEVOORT Wessel**, University of Amsterdam (The Netherlands)
Results-Oriented Leadership Through A Perspective Of Imagination And Abundance

LISSOUED Yousri, CNAM Paris, **ISEOR** (France), **HOFAILLAOUI Mahrane**, ATER-IAE de Franche-Comté (France)
Promouvoir L'essaiage Des Salariés : Une Compétence Clef D'employabilité

LEAL GARCIA Ma. Luisa, **LORENA ALCOGER GAMBA Maria**, **CARRILLO PACHECO Marco Antonio**, **SOCORRO DÍAZ NIETO Elia**, Universidad Autónoma de Querétaro
El personal docente y su integridad (Salud Mental y apoyos) de una Institución Educativa en Querétaro México

LEBRUMENT Norbert, Université d'Auvergne (France), **Catherine SARLANDIE** de **LA ROBERTIE**, Université de Rennes 1 - IGR-IAE de Rennes (France)
Les fondements organisationnels des pratiques d'intelligence économique : une théorisation selon la méthodologie de la théorie ancree appliquée aux PME du pôle de compétitivité « Images et Réseaux »

LUC Sylvain, Louvain School of Management (Belgique)
Systémique archétypique. Un regard sur les Organisations

LUCY Denise M., **LEPAGE Françoise O**, **GHOSH Jayati**, School of Business and Leadership, Dominican University of California (Etats-Unis)
Going Global: U.S.-Based Smes' Change Imperatives

MAHIEU Christian, Lille Economie & Management – CNRS (France)
Le Manager Intermediaire Et Le Changement Organisationnel : L'approche Par Les Dispositifs De Transformation De Rôles

MALCOURANT Emilie, **VAS Alain**, **ZINTZ Thierry**, Université catholique de Louvain (Belgique)
Entre Changement Et Stabilité Identitaire au Sein Des Organisations Pluralistes : Le Cas Des Organisations Sportives

MALDONADO GUZMÁN Gonzalo, Universidad Autónoma de Aguascalientes (México), **GARCÍA PÉREZ DE LEMA Domingo**, Universidad Politécnica de Cartagena (España), **MARTÍNEZ SERNA María del Carmen**, Universidad Autónoma de Aguascalientes
TICs, Innovación y Rendimiento en la Pyme de México

MARÍN VARGAS Ma. Enselmina, **LÓPEZ TORRES Virginia Guadalupe**, Universidad Autónoma de Baja California (México)
La Responsabilidad Social y la Sustentabilidad en México: Un análisis desde una perspectiva epistemológica y situacional

MARTIN Doris, Benedictine University (Etats-Unis)
The Emerging Paradigm of 21st Century Leaders: Organizational Success through High Engagement

MARTÍNEZ SERNA Ma. Del Carmen, **HERNÁNDEZ CASTORENA Octavio**, **MALDONADO GUZMÁN Gonzalo**, **MONTEJANO GARCÍA Salomón**, **ESCAMILLA Gabriel Leija**, Universidad Autónoma de Aguascalientes (México)
Administración de Operaciones y Rendimiento en la Pyme de Aguascalientes: Un estudio empírico.

MASINGUE Antoine, **LARGEPA**, Université de Paris II – Panthéon Assas (France)
Contribution De La Recherche-Intervention En Management Au Développement Des Equipes Au Sein Des Organisations I Exemple d'une démarche de recherche-intervention au service d'un processus de team building dans une grande entreprise de Vente à Distance

MEKDESSI Sélim, l'Université Libanaise - OREG (Liban)
Measuring and managing the organizational public performance in Lebanon

MENDAS Zrinka, Kingston University Business School, London (Angleterre)
Deconstructing The Change In Health Care: Storytelling Approach

MILLET Nicolas, Directeur des stratégies territoriales et de l'aménagement du territoire, CCI de Lyon
Les systèmes métropolitains intégrés, levier de développement territorial

MOUSLI Morad ; Groupe ESC Clermont - ISEOR (France)
Contribution of socio-economic management to the development of the cost controller's latitude : Case of 60 French quoted companies

OKAMBA Emmanuel, Université de Paris Est, Marne La Vallée (France)
Evaluation des activités d'engagement contractuel: La tarification et la rémunération à "la juste valeur" des comptes bancaires à vue

OKAMBA Emmanuel , **LOULID Hanane**, Université de Marne La Vallée
Analyse comportementale du risque de crédit: Cas du "crédit immobilier général »

ORTEGA MORENO Irma Cecilia, OROZCO NAGORE. Sandra, Escuela Superior de Comercio y Administración, Unidad Tepepan IPN (México)

Una relación entre la responsabilidad social, la academia y la organización en la microempresa: una experiencia

ORTIZ MENDOZA Reyna, Instituto Politécnico Nacional Esca Tepepan (México), Isidoro PASTOR ROMAN UNIDAD SANTO TOMÁS, INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL

Las Micro Y Pequeñas Empresas Ante El Uso De La Tecnologías De Información Y Comunicaciones: Caso Asociación De Microindustriales De Tlalpan Globalización Y Desarrollo Local

PAYRE Sébastien, Université de Caen, Basse-Normandie (France)

Le management des hommes confronté aux enjeux actuels de santé au travail

PEÑALVA ROSALES Laura Patricia, PAREDES ARRIAGA Ana María, Universidad Autónoma Metropolitana, unidad Xochimilco (México)

Normatividad y mejoramiento de la calidad de los programas académicos en las instituciones de enseñanza superior

PÉRILLEUX Anaïs, Université de Mons (Belgique)

Maturity Mismatch and Governance of Microfinance Cooperatives: Lessons from History

PERTOSA Florence, Université Jean-Moulin Lyon 3

Les Mécanismes De La Transmission Familiale : Cas D'échec D'une PME

PESQUEUX Yvon, CNAM (Paris)

L'indétermination de la notion de « changement organisationnel »

PIERRE Xavier, ISEOR - Lyon (France)

Intervention Et Pilotage Institutionnels Des Cooperations Interorganisationnelles Dans Le Cadre De La Mise En Œuvre De Strategies Ter Ritoriales

Reciclado de plástico: Responsabilidad, valor social y cuidado del ambiente

RATAN Sarker Rafij Ahmed, DELATTRE Miguel, Université Lumière Lyon 2, OCLER Rodolphe, ESC Chambéry Savoie (France)

Pre-requisite of Change Management: a case from service sector in Bangladesh

RIOT Elen, ESC Rennes (France)

Budding Organization Men? The Young on Work and Organization

ROBLES HERNÁNDEZ José Antonio, HERNÁNDEZ JIMÉNEZ Ana Rosa, ORTIZ AYALA Ricardo, Universidad Autónoma de Querétaro (México)

Tendencias De La Investigación En La Administración, Como Herramienta De Cambio Organizacional

ROCHE Alexis, ISEOR - Université Jean Moulin Lyon 3 - Lyon (France)

La « Reconnaissance Activatrice », Levier De Performance Sociale Et Economique ?

SAAVEDRA URIBE Laura Patricia, DÍAZ NIETO Elia Socorro, MUÑOZ José de Jesús, Universidad Autónoma de Querétaro Facultad de Contaduría y Administración

El Modelo Docente-Tutor Como Estrategia De Cambio Para Mejorar El Rendimiento Escolar Del Alumno : propuesta: facultad de contaduría y administración

SALGADO Melchior, Université Lyon Lyon 1 (France)

Conduire Le Changement Dans Les Entreprises Et Les Organisations Par Le Theatre

SÁNCHEZ TREJO Víctor Gabriel, BRIONES RODRÍGUEZ Brenda Marcela, SALAZAR HERNÁNDEZ Blanca Cecilia, Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo (México)

Factores competitivos en centros turísticos acuáticos del Valle del Mezquital (estado de Hidalgo)

SÁNCHEZ TREJO Víctor Gabriel, GARCÍA PÉREZ DE LEMA Domingo, ESTRADA BÁRCENAS Roberto, Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo (México)

Planeación estratégica en la PYME española: una evidencia empírica

SANCIONNE Jean Philippe, Gérard CLIQUET, IGR, UNIVERSITÉ DE RENNES 1 (France), Jean-Charles CHEBAT, HEC Montréal

Le Consommateur Vengeur : l'influence des messages dans un contexte d'injustice attribuée

SAVALL Henri, ZARDET Véronique, PÉRON Michel, BONNET Marc, ISEOR

Contribution of the qualimetrics Intervention-research Methodology to Trans-Organizational Development

SOENDERGAARD Mikael, University of Aarhus

A Qualitative Study Of Socio-Cultural Dimentions Of The Pst Merger Integration Of A Transnational Merger: The Case Of Arla Foods

SPROEDT Henrik, BUUR Jacob, University of Southern Denmark

Innovation is Game

SUAREZ-NUÑEZ Tirso, Universidad Autónoma de Yucatán, México

TEKILA: Crónica de un caso de muerte asistida

TABCHOURY Patrick, Université de Balamand (Liban), Donabelle ZAKKOUR, Université Saint Esprit de Kaslik (Liban)

La satisfaction au travail, une nécessité pour l'hôpital

TCHOTOURIAN Ivan, Université de Nantes

Propos critiques sur la réaction des Etats et des opérateurs financiers à la pratique des bonus : un vrai faux changement en

perspective ?

TORRES RIVERA Alma Delia , VELEZ FORTIS Edna Magahri, GARDUÑO ROMÁN Susana Asela, Instituto Politécnico Nacional, Escuela Superior de Comercio y Administración Santo Tomás (México)

Reciclado de plástico: Responsabilidad, valor social y cuidado del ambiente

UZAN Odile, Université Paris Descartes/CEDAG (France), CONDOMINES Béangère, Université Paris 1 (France)

Coordination, Engagement Et Rse Au Cœur De La Quête Managériale Du Changement Perpétuel

VARGAS RIVAS Erika Jessica , TORRES RIVERA Alma Delia, FLORES GALAVIZ Jose Luis , Escuela Superior de Comercio y Administración Unidad Santo Tomás del Instituto Politécnico Nacional (México)

Impacto de la globalización en la transformación de la estructura y el funcionamiento de la microempresa familiar

VELARDE LÓPEZ Elvira, ARAIZA GARZA Zóchitl, HERNÁNDEZ CASTRO Nidia, Universidad Autónoma de Coahuila (México)

Factores De La Empresa Y Del Empresario Y Su Relación Con Las Capacidades Tecnológicas En Las Pymes De La Industria Metalmeccanica De La Región Centro Del Estado De Coahuila , Mexico

VELARDE LÓPEZ Elvira, ARAIZA GARZA Zóchitl, HERNÁNDEZ CASTRO Nidia, Universidad Autónoma de Coahuila (México)

Las Estrategias de dirección y su relación con factores competitivos en las Mpymes de la región centro del estado de Coahuila, México

VELAZQUEZ VALADEZ Guillermo, Instituto Politécnico Nacional-Centro de Investigaciones Económicas, Administrativas y Sociales (México)

Impacto de la comunicación organizacional, en la competitividad de las empresas mexicanas

VERDUGO TAPIA María Leticia, CAMARGO MIRELES Francisco F., OCHOA RUIZ. Josefina, PARADA RUIZ Elva Leticia, GÜEREÑA DE LA LLATA José María, Universidad de Sonora (México)

Visión De Una Cultura Organizacional De Aprendizaje Como Factor De Competitividad En La Empresa Familiar

VERNAZOBRES Philippe, ENSCP - Chimie ParisTech (France)

Du développement et changement individuels au développement et changement organisationnels.

Les apports du coaching en termes de régulation sociale

WORLEY Christopher, LAWLER Edward E., University of Southern California

Built To Change Organizations: Industry Influences And Performance Implications

ZERIZER Maria, Université de Paris I Panthéon Sorbonne - MDI Management Development International- Alger Business School (Algérie)

Sources visibles et non visibles du changement en Stratégie d'entreprise

ZIDI Tariq, Université Jean Moulin Lyon 3

Impact de la Responsabilité Sociale de l'entreprise sur les pratiques de la Gestion des Ressources Humaines dans les Entreprises Marocaines